



**PROFILO AZIENDALE**

DA OLTRE 20 ANNI  
FORMAZIONE, RICERCA  
E CONSULENZA

## FORMAZIONE RICERCA E CONSULENZA

S3 Opus offre dal 2002, anno della sua fondazione, servizi di Studi e Ricerche, Formazione e Consulenza al servizio delle Organizzazioni profit e no profit, pubbliche e private. E' specializzata nella realizzazione di Indagini di mercato, Indagini previsionali e Analisi su Clima e Benessere organizzativo, nella Consulenza per l'introduzione dello Smartworking e negli interventi di Change management, nella rilevazione dei Fabbisogni formativi, nell'offerta di servizi di Formazione manageriale, master e corsi di Formazione professionale e nell' e-learning.

Dal 2010 è ente di formazione accreditato per le attività di formazione continua e superiore, a cui la Regione Lazio ha riconosciuto la facoltà di realizzare attività finalizzate allo sviluppo delle risorse umane mediante interventi finanziati con risorse pubbliche ed ha ottenuto l'autorizzazione a svolgere corsi di formazione riconosciuti con il rilascio dei relativi titoli di abilitazione o qualifica professionale non finanziati da risorse pubbliche (ai sensi del Titolo V della Legge regionale n. 23/1992).

S3 Opus opera inoltre presso i principali Fondi interprofessionali tra cui Fondimpresa e attraverso ulteriori Fondi nazionali ed europei.

## NETWORK

S3 partecipa, in qualità di socio fondatore, alle attività del Parco Scientifico e Tecnologico Pontino Tecnoscience e svolge attività editoriale attraverso la casa editrice Edizioni Palinsesto fondata nel 2009:

Technoscience - Consorzio di Imprese Hi-tech e Università, contribuisce attraverso la diffusione dei risultati della ricerca scientifica, all'accelerazione dei processi di trasferimento tecnologico sul mercato.



Edizioni Palinsesto - Casa editrice, diffonde l'innovazione attraverso prodotti editoriali tradizionali, multimediali e on-line e l'organizzazione di eventi scientifici e culturali.



## MISSION

S3 Opus promuove la valorizzazione delle risorse umane e la diffusione dell'innovazione e della cultura manageriale, attraverso interventi volti allo sviluppo e alla flessibilità organizzativa e a incrementare la qualità della vita e del lavoro.

## IDENTITA'

S3 Opus nasce dall'esperienza e dalle competenze sviluppate a partire dal 1986 dai fondatori del network S3 all'interno della cattedra di Sociologia del Lavoro dell'Università La Sapienza di Roma e, in seguito, della SIT – Società Italiana Telelavoro, associazione no profit fondata nel 1995 da Elemedia, S3-Acta ed Olivetti Ricerca - tra le prime a livello nazionale ed europeo ad operare nei campi delle Information Technologies e dello Smartworking.

Società di Formazione, Ricerca e Consulenza

## SERVIZI OFFERTI

S3 Opus ha elaborato, sperimentato e perfezionato entro un lungo arco di tempo, un proprio Sistema di Ricerca, consulenziale e formativo, differenziato in funzione delle diverse tipologie di intervento e delle specificità del contesto organizzativo che caratterizza le organizzazioni profit/no profit, pubbliche/private.

Tale approccio è definito sui concetti e strumenti delle Scienze Organizzative ed è basato sulla scientificità e l'interdisciplinarietà delle metodologie e degli strumenti utilizzati.

## AREE DI INTERVENTO

- RICERCA SOCIO-ECONOMICA E PREVISIONALE
- CONSULENZA DIREZIONALE
- FORMAZIONE MANAGERIALE
- MASTER E CORSI DI SPECIALIZZAZIONE
- FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE
- FORMAZIONE OBBLIGATORIA/REGOLAMENTATA
- FORMAZIONE E-LEARNING

## RICERCA E CONSULENZA

S3 Opus dispone di risorse altamente qualificate nell'utilizzo di metodi e strumenti di ricerca quantitativi, qualitativi, previsionali e di ricerca-intervento (Action research) che ha potuto mettere a punto e sperimentare entro un lungo arco di tempo e su molteplici temi e campi di intervento:

STUDI, SURVEY E INDAGINI DI  
MERCATO

FABBISOGNI FORMATIVI E  
PROFESSIONALI

INDAGINI  
PREVISIONALI

CHANGE  
MANAGEMENT

CLIMA E BENESSERE  
ORGANIZZATIVO

CONSULENZA  
SMARTWORKING

## STUDI, SURVEY E INDAGINI DI MERCATO

S3 Opus realizza Indagini di mercato, Survey e Indagini campionarie, che prevedono l'ausilio di applicativi software specialistici e sistemi di elaborazione avanzata, con i quali vengono prodotte tavole statistiche di output alle ricerche.

Realizza inoltre ricerche basate su studi statistici on desk, indagini qualitative basate su interviste personali e in profondità, consultazione di Testimoni privilegiati e panel di Esperti.

## CENTRO ELABORAZIONE DATI

Grazie alle competenze metodologiche e al patrimonio informativo, rappresentato dalle banche dati provinciali e comunali di cui dispone, S3 Opus è in grado di realizzare in tempi brevi indagini socio-economiche basate su dati provenienti da fonti nazionali ufficiali (Istat, Ministero Interni, Murst, Miur, Ministero Lavoro, Inps, Inail, Istituto Tagliacarte, Findomestic, Siae, Ministero Salute, Unire, Seat, Confindustria, Ministero Finanze, Camere di Commercio, Ferrovie).

## INDAGINI PREVISIONALI

Le indagini previsionali realizzate da S3 Opus sono finalizzate all'individuazione e analisi dell'emergenza dei fenomeni socio-economici e tecnologici che avverranno nel breve e medio termine e delle relative opportunità di sviluppo per le politiche pubbliche e aziendali.

Il modello metodologico utilizzato fornisce agli Amministratori, agli Imprenditori, ai Manager e agli Operatori del Terzo settore indicazioni in base alle quali poter effettuare le loro strategie e le loro programmazioni.

## METODOLOGIE PREVISIONALI

Le indagini realizzate mediante i metodi Delphi e Multiscenari (variante della metodologia Cross Impact), possono essere realizzate su archi temporali diversificati e si basano sulla consultazione, in uno o più stadi, di panel interdisciplinari di autorevoli Esperti.

## ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E PROFESSIONALI

S3 Opus realizza rilevazioni e analisi puntuali finalizzate al reperimento dei dati e delle informazioni necessari alla messa a punto dei progetti di formazione. I programmi formativi che scaturiscono dalle nostre Analisi dei fabbisogni si caratterizzano quindi per l'alta aderenza, quanto a contenuti, metodologie didattiche e modalità formative, alle necessità di conoscenze e competenze professionali, alle caratteristiche specifiche degli individui e all'ambiente organizzativo in cui operano.

### METODOLOGIE DI ANALISI

Le metodologie utilizzate, a seconda dell'ampiezza dei soggetti interessati e dalle finalità dell'intervento, possono essere di tipo quantitativo, qualitativo o previsionale.

Tutte le indagini realizzate da S3 Opus consentono in ogni caso di rilevare i fabbisogni formativi e di misurare il gap tra le competenze professionali disponibili e richieste.

## ANALISI CLIMA E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Gli interventi di analisi su Clima e Benessere organizzativo realizzati da S3 Opus sono analisi organizzative finalizzate a diagnosticare, prevedere e correggere criticità presenti nelle organizzazioni e nei sistemi lavorativi.

### METODOLOGIE E STRUMENTI DI ANALISI

Il modello di analisi utilizzato da S3 Opus è basato sulla combinazione di metodiche Action Research: gli interventi sono progettati e sviluppati in una prospettiva multidisciplinare e partecipativa, coerente con l'approccio e i metodi manageriali.

Le indagini su Clima e Benessere organizzativo sono realizzate mediante la somministrazione di questionari semi-strutturati. I risultati delle analisi effettuate sono contenuti in un Report dove vengono riportate indicazioni operative per il miglioramento del Clima e del Benessere nel luogo di lavoro oggetto di indagine.

## SMARTWORKING & CHANGE MANAGEMENT

Questa specifica Action Research realizzata da S3 Opus è finalizzata a sostenere il cambiamento dei modelli organizzativi e la corretta introduzione di nuove modalità organizzative basate sul lavoro Agile o Smartworking – nelle tipologie Hibryd o Remoto – con l'obiettivo di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità della vita di lavoro all'interno delle Imprese e delle Pubbliche Amministrazioni.

### METODOLOGIE DI INTERVENTO

Le nostre metodiche di consulenza su Change management e Smartworking, sviluppate nel corso di un lungo arco di tempo e sperimentate in numerosi interventi, sono basate sull'analisi delle attività lavorative e della prontezza al cambiamento.

Gli interventi consentono di aumentare l'autonomia organizzativa, di valorizzare le professionalità e una migliore distribuzione delle competenze, rendendo più efficienti ed efficaci le procedure di lavoro e i flussi di comunicazione interni ed esterni.

## SERVIZI DI FORMAZIONE

S3 Opus sviluppa progetti di formazione a individui, gruppi e organizzazioni profit e no profit, ponendo particolare attenzione all'analisi delle necessità del committente e dei destinatari della formazione (Analisi dei fabbisogni), al monitoraggio continuo e alla valutazione dei risultati degli interventi

### ALCUNE TEMATICHE FORMATIVE

BUSINESS INNOVATION	INDUSTRY 4.0
BUSINESS ENGLISH	INFORMATION & COMMUNICATION TECHNOLOGY
CHANGE MANAGEMENT	MARKETING E COMMUNICATION
COMUNICAZIONE EFFICACE	METODOLOGIE DI RICERCA & SVILUPPO
COSTUMER CARE	METODOLOGIE DI RICERCA PREVISIONALE
IMPRESA GREEN	MEDIA DIGITALI
DIGITAL TRANSFORMATION	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
DIVERSITY MANAGEMENT	ORGANIZZAZIONE CREATIVA
E-COMMERCE	PARI OPPORTUNITA'
ECONOMIA CIRCOLARE	PRIVACY E GDPR
ERGONOMIA DEL LAVORO	QUALITA' NEI SERVIZI
ERGONOMIA ORGANIZZATIVA	RESPONSABILITÀ SOCIALE (CSR)
FORMAZIONE FORMATORI	SALUTE E SICUREZZA
GESTIONE DELLO STRESS	SMARTWORKING
GREEN TRASFORMATION	TIME MANAGEMENT
GRUPPI CREATIVI	
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	

## APPROCCIO ALLA FORMAZIONE

Nell'approccio metodologico utilizzato da S3 Opus, la formazione è intesa come un processo orientato al cambiamento complessivo sia dell'individuo che del team di lavoro. Sulla base di questo approccio il Docente/Formatore si pone come agente del processo formativo e l'utente, in quanto singolo individuo o team di lavoro, è esso stesso agente del suo apprendimento. Il modello prevede, laddove possibile, l'alternanza di momenti di lezione in aula e a distanza (Blended e-Learning), di studio individuale, di esercitazioni di gruppo, di affiancamento (Action learning), di supporto e consulenza (Tutorship e Coaching).

## FORMAZIONE E-LEARNING

S3 Opus dispone di un sistema per la formazione a distanza accessibile via internet, composto da una piattaforma e-learning e contenuti digitali originali.

Ogni percorso prevede test di verifica e questionari di valutazione.

## FORMAZIONE FINANZIATA

INDUSTRY  
4.0

FONDO NUOVE  
COMPETENZE

FONDI  
INTERPROFESSIONALI

FSE E  
PNRR

### I NOSTRI SERVIZI

ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI

SVILUPPO DEL PROGETTO FORMATIVO

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI FINANZIAMENTO

MONITORAGGIO DELL'ITER DI VALUTAZIONE

EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

GESTIONE AMMINISTRATIVA

RENDICONTAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Società di Formazione, Ricerca e Consulenza

## FORMAZIONE INDUSTRY 4.0

Il credito d'imposta formazione 4.0 è un'agevolazione fiscale da applicare alle spese sostenute per la formazione. Il credito, per il 2022, ammonta al 70% della spesa per le piccole e al 50% per le medie imprese.

La misura mira a sostenere le aziende italiane nel processo di trasformazione tecnologica e digitale creando o consolidando le competenze nelle tecnologie nelle seguenti aree tematiche:

### AREE TEMATICHE

Big data Analysis

Realtà aumentata/Realtà virtuale

Intelligenza artificiale & Machine learning

Interfaccia uomo/macchina

Cybersecurity

Supply Chain management

Simulazione e sistemi cyber-fisici

Cloud e fog computing

Internet of Things

Simulazione e sistemi cyber-fisici

Robotica avanzata e collaborativa

Manifattura additiva

Integrazione digitale dei processi aziendali

## FONDI INTERPROFESSIONALI

S3 Opus supporta le aziende dei diversi settori nell'utilizzo di strumenti di finanziamento della formazione resi disponibili dai Fondi Interprofessionali per finanziare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali che le imprese in forma singola o associata decidono di realizzare per i propri dipendenti.

## FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Fondo Nuove competenze, nato per contrastare gli effetti economici negativi della pandemia, permette alle imprese di aggiornare le competenze del proprio personale dedicando parte dell'orario lavorativo alla formazione.

## FONDI EUROPEI: FSE+ PNRR

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dà particolare importanza alla formazione aziendale. Infatti prevede di finanziare numerose agevolazioni legate agli investimenti in nuove competenze per i dipendenti.

In particolare le regioni attraverso i loro programmi regionali, prevedono attraverso il Fondo Sociale Europeo + gli investimenti sulla formazione dei disoccupati/inoccupati e dei lavoratori che affrontano problemi di crisi lavorativa.

I finanziamenti sono finalizzati a ridurre il mismatch attraverso interventi di formazione mirati all'Upskilling o al Reskilling professionale.

## TEAM & FACULTY

<u>Amministratore Unico</u>	Orazio Ciliberti
<u>Direttore Generale</u>	Felice Paolo Arcuri
<u>Direttrice Operativa</u>	Cinzia Ciacia
<u>Senior Consultant</u>	Roberto Pinna
<u>Area Formazione</u>	Roberta Pompili
<u>Segreteria Tutoring</u>	Ilenia Salvador

La provenienza da attività e organizzazioni diverse e la lunga esperienza maturata ha consentito lo sviluppo di un Team affiatato e interdisciplinare operante su tutto il territorio nazionale. .

S3 Opus dispone inoltre di una Faculty composta da prestigiosi Docenti ed Esperti di livello nazionale e internazionale.

## SEDE E CONTATTI

Via Monte Bianco 1 – 04100 Latina

Tel. +39 342 5570857

Segreteria: [info@s3opus.com](mailto:info@s3opus.com)

Albo fornitori: [albofornitori@s3opus.com](mailto:albofornitori@s3opus.com)

Sito internet: [www.s3opus.com](http://www.s3opus.com)

Società di Formazione, Ricerca e Consulenza