



Società di Formazione, Ricerca e Consulenza

**CATALOGO FORMATIVO**

**NEW D.E.A.L.**

**Apprendimento Digital Skill  
E Sostenibilità Ambientale**

**Finanziato dal Programma GOL**

**Avviso 2**

**D.D. G11353 del 23/08/2023**

**Regione Lazio**



**Garanzia Occupabilità Lavoratori**

## Piano formativo

# NEW D.E.A.L.

## Apprendimento Digital Skill E Sostenibilità Ambientale

Il Piano D.E.A.L. presentato da S3 Opus nell'ambito dell'Avviso 1 del PAR GOL della Regione Lazio, è stato approvato con D.D. G14264 del 20/10/2022 dalla Regione Lazio e ammesso all'interno del Catalogo regionale con D.D. G18599 del 23/12/2022.

Il Piano D.E.A.L. si articola in due aree di intervento, UPSKILLING e RESKILLING, finalizzate a sviluppare conoscenze e competenze approfondite ed aggiornate dei destinatari degli interventi formativi, in relazione all'attuale livello di sviluppo tecnologico e alle necessità derivanti dalla transizione ecologica in atto.



## Beneficiari

Possono usufruire gratuitamente dei corsi del catalogo D.E.A.L. tutti i soggetti residenti o domiciliati nella regione Lazio che sono:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali con rapporto di lavoro (Legge Bilancio 2022);
- Disoccupati NASPI o DIS-COLL;
- Perceptor di Reddito di cittadinanza;
- NEET (meno di 30 anni), Donne in svantaggio, Disabili, Lavoratori over 55; Disoccupati senza sostegno al reddito da almeno 6 mesi, Lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi); lavoratori working poor

## Obiettivi

Obiettivo generale dei corsi D.E.A.L. è di supportare i destinatari nell'aggiornare e riqualificare competenze professionali in relazione all'attuale livello di sviluppo tecnologico e alle necessità derivanti dalla transizione ecologica.



## Catalogo

Il Catalogo NEW D.E.A.L. comprende i seguenti interventi relativi al percorso 4 – Upskilling (formazione breve, finalizzata all’aggiornamento professionale) e Reskilling (formazione più lunga, finalizzata alla riqualificazione professionale):

**4.3. Competenze per l’e-Commerce** (150 ore)

**4.4. Digital Skills – Livello base** (50 ore)

**4.5. Mobility Manager** (200 ore).

Ciascun percorso formativo è articolato in moduli formativi come rappresentato a seguire.

**Nel caso di iscrizioni aziendali ai percorsi formativi del catalogo NEW D.E.A.L., i contenuti formativi potranno essere adeguati in funzione delle esigenze formative rappresentati dalle aziende destinatarie.**

## Corso 4.3.

# Competenze per l'e-Commerce

### 1° MODULO: "MANAGEMENT WEB SITE"

-Durata: 75 ore.

-Contenuti: Strumenti per la gestione di siti web.

### 2° MODULO: "MARKETING ON LINE"

-Durata: 75 ore.

-Contenuti: Strumenti per la gestione delle piattaforme di Marketing on line.

**Metodologie formative:** 50% in aula e 50% a distanza.

**Attestati:** E' previsto il rilascio di Attestato finale.

**Edizioni previste:** N. 5 Edizioni.

**Partecipanti previsti:** N. 20 partecipanti per ogni Edizione (max 100 partecipanti).

## Corso 4.4.

### **Digital Skills – Livello base**

#### 1° MODULO: “WORD livello BASE”

- Durata: 15 ore.
- Contenuti: Editor di testi con Microsoft Word livello Base.

#### 2° MODULO: “EXCEL livello BASE”

- Durata: 20 ore.

#### 3° MODULO: “POWER POINT livello BASE”

- Durata: 15 ore.
- Contenuti: Elaborazione e gestione presentazioni multimediali con Microsoft Power Point livello Base.

**Metodologie formative:** 50% in aula e 50% a distanza.

**Attestati:** E' previsto il rilascio di Attestato finale.

**Edizioni previste:** N. 5 Edizioni.

**Partecipanti previsti:** N. 20 partecipanti per ogni Edizione (max 100 partecipanti).

## Corso 4.5.

### **Mobility Manager**

#### **1° MODULO: "INTRODUZIONE AL MOBILITY MANAGEMENT"**

-Durata: 50 ore.

-Contenuti: Sostenibilità, risparmio energetico, sicurezza e compiti del Mobility Manager.

#### **2° MODULO: "LAVORO AGILE E MOBILITÀ"**

-Durata: 100 ore.

-Contenuti: Caratteristiche del Lavoro agile o Smart working e modalità di pianificazione e suddivisione tra i dipendenti.

#### **3° MODULO: "LA COMUNICAZIONE DEL MOBILITY MANAGER"**

-Durata: 50 ore.

-Contenuti: Tecniche di comunicazione di supporto per lo sviluppo e gestione del Piano di Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

**Metodologie formative:** 50% in aula e 50% a distanza.

**Attestati:** E' previsto il rilascio di Attestato finale.

**Edizioni previste:** N. 5 Edizioni.

**Partecipanti previsti:** N. 20 partecipanti per ogni

Edizione (max 100 partecipanti).

## Sede formativa

I corsi in aula verranno realizzati presso la sede formativa di S3 Opus di via Monte Bianco n. 1 – 04100 Latina

### Formazione a distanza

Le attività formative a distanza si svolgeranno attraverso programmi di comunicazione e piattaforma e-learning.

### Durata

I corsi compresi nel Catalogo si svolgeranno nel corso dell'anno corrente (2023).

### Livelli

**Nel caso di iscrizioni aziendali, le classi potranno essere organizzate per livelli omogenei dei partecipanti.**

## Contatti

Per informazioni contattaci



Via Monte Bianco 1 – 04100 Latina

[www.s3opus.com](http://www.s3opus.com)

Tel. +39 342 5570857

Mail: [info@s3opus.com](mailto:info@s3opus.com)

